

Psykologforeningens manglende gjennomføringsevne

Arbeidsliv som hovedsatsing er et viktig felt, men vi savner en overgripende strategi som samler og gir retning til satsingen.

TEKST

Rudi Myrvang
Bjørnar Olsen

PUBLISERT 13. november 2024

EMNER

hovedsatsingsområde

foreningskritikk

arbeid

arbeidsliv



Rudi Myrvang (Foto: Per Halvorsen) og Bjørnar Olsen (Foto: privat)

Generalsekretær Ole Tunold (2024) hevder i sitt [innlegg](#) i Psykologtidsskriftet at vi bommer i vår [kritikk](#) (Myrvang & Olsen, 2024) av Psykologforeningens arbeid med hovedsatsingsområdet arbeidsliv. Hadde han brukt mer tid på å lese vårt innlegg enn å lage stråmenn i sitt tilsvarende svar, ville han merket seg at vi ikke bare har fått med oss at unge uføre har doblet seg de siste tiårene, men rett ut skriver: «Nylig fastslo Riksrevisjonen at antall unge uføre er mer enn doblet siden 2010, og 70 prosent av disse har en psykisk diagnose.»

Vi er altså enige med generalsekretæren i at arbeidsliv kunne ha vært et viktig hovedsatsingsområde. Vår kritikk handler om Psykologforeningens manglende gjennomføringsevne.

Ingen samlende strategi

Tunold ber om tålmodighet, og viser til at det tok ti år før et lovfestet krav om psykologer i kommunene var på plass. Da underslår han at det over år var et stort engasjement knyttet til en slik satsing. Vi så det i det offentlige ordskiftet, i utviklingen

av ulike tiltak i både kommune og arbeidslivssektoren, i form av samarbeid og lobbyvirksomhet, og sikkert mer til. Dagens hovedsatsing mangler dette.

Tunold ramser opp en rekke tiltak som bevis på foreningens evne til å sette arbeidsliv på dagsorden. Vi betviler ikke at disse tiltakene kan ha verdi, men uten en samlende strategi svekkes gjennomslagskraften. Det er fint med en filmfremvisning med påfølgende paneldebatt, et par-tre innlegg i avisen, et studiebesøk her og et fagseminar der, innspill og samtaler. Men vi savner en overgripende strategi som samler og gir retning til satsingen.

Taus politisk ledelse

Det er ellers påfallende at svaret til vårt innlegg kommer fra generalsekretæren og ikke den politiske ledelsen. Det hersker ingen tvil om Tunolds erfaring fra arbeidsliv og organisasjon, ei heller om hans engasjement for arbeidslivssatsingen. Det er vanskelig å gjenfinne det samme engasjementet og den samme erfaringen i foreningens politiske ledelse. Uansett er det de som har hatt ansvaret for å følge opp landsmøtets vedtak om å satse på arbeidsliv i snart to landsmøteperioder. Følgelig er det også de som må svare ut sitt arbeid i møte med legitim kritikk når de ikke lykkes.

Merknad. Rudi Myrvang er leder for Norsk psykologforenings fagutvalg i organisasjonspsykologi, men skriver her som privatperson.

TEKST

Rudi Myrvang

KONTAKT: rudi.myrvang@gmail.com

Bjørnar Olsen

+ **Vis referanser**

Myrvang, R. & Olsen, B. (2024, 4. oktober). Arbeidssatsingen som rant ut i sanden. Tidsskrift for Norsk psykologforening. <https://psykologtidsskriftet.no/debatt/2024/10/arbeidssatsingen-som-rant-ut-i-sanden>

Tunold, O. (2024, 24. oktober). Skivebom om hovedsatsingen «Helse gjennom arbeid». Tidsskrift for Norsk psykologforening. <https://psykologtidsskriftet.no/debatt/2024/10/skivebom-om-hovedsatsingen-helse-gjennom-arbeid>