

Straff for utdanning?

TEKST

Av Christl Kvam

PUBLISERT 1. juli 2004

PSY
KOL
OGI

Debatten om framtidens folketrygd og våre framtidige pensjoner går for fu Akademikerne lar to grunnholdninger prege standpunktene:

- nordmenns oppslutning om folketrygden som system må bevares
- langtidsutdannede må ikke få dårlig pensjon som følge av omleggingen

Med dette utgangspunktet arbeider Akademikerne på den politiske arena for å endre sentrale elementer i pensjonskommisjonens innstilling innen det blir vedtatt politikk. Mange av prinsippene pensjonskommisjonen går inn for, er bra. Forslaget om å fjerne den såkalte besteårsregelen er ikke det. Det vil pensjonsmessig «straffe» de av oss som tar lang utdanning – noe flere og flere gjør! Fjernes regelen, må det etableres ordninger som gir pensjospoeng under utdanning.

Akademikerne mener at taket som er satt til 8G må heves til 12G for å favne de aller fleste lønsmottakere, og bidra til å bevare oppslutningen om folketrygden som en viktig bærebjelke i et velferdsperspektiv.

Flere utfordringer venter oss. Arbeidslivslovutvalget foreslår blant annet nye lovbestemmelser om arbeidstid. I skrivende stund er vi midt i høringsprosessen, men jeg vil peke på noen grunnholdninger som preget Akademikernes arbeid i utvalget, spesielt på arbeidstid. Akademikerne mener det er viktig at fremtidens arbeidstidsbestemmelser skal omfatte alle arbeidstakere. I dag frykter vi at så mange som halvparten av akademikerne i praksis ikke har regulert arbeidstid. I en undersøkelse vi gjorde i fjor svarte 50 % av mennene og 30 % av kvinnene at de jobbet fem timer eller mer over normalarbeidstiden per uke. Mange av disse oppga at de ikke hadde noen form for kompensasjon for dette merarbeidet.

De nye arbeidstidsbestemmelsene i forslaget vil gi alle arbeidstakere en lovmessig rett til fri for de mertimer de jobber. I tillegg vil lovforslaget gi en rett til fleksibel arbeidstid, selvsagt i samråd med arbeidsgiver. Jeg er sikker på at en slik lov vil gi dagen og morgendagens arbeidstakere et bedre utgangspunkt for å finne arbeidstidsordninger som passer den enkelte.

Kanskje står den siste sommerferien med 4–5 ukers ferie foran oss. Ved neste avvikling har du kanskje ordnet deg 8 uker?

En riktig god sommer!

Teksten sto på trykk første gang i Tidsskrift for Norsk psykologforening, Vol 41, nummer 7, 2004, side 585

TEKST

Av Christl Kvam, leder Akademikerne