

Jobbintervjuet

TEKST

Arne Olav L. Hageberg

PUBLISERT 5. desember 2012

er verstingen blant alle rekrutteringsmetodene som blir brukt, mener psykolog Espen Skorstad.

– Årsaken henger først og fremst sammen med at det er så mye skjønn involvert. Dette resulterer ofte i at personen som rekrutterer ender opp med å ansette kandidater som ligner på ham selv, ut fra faktorer som blant annet personlighet, evner, sosiokulturell bakgrunn og kjønn, sier Espen Skorstad, som er spesialist innen arbeids- og organisasjonspsykologi.

Han mener at intervjuet, CV-en og referansesjekken er metoder som kommer lavt ut i evalueringer.

– Om man vil være på på den trygge siden, velger man strukturerte intervjuer, kvalitetssikrede tester og assessment-sentre, sier Skorstad.

Haugesundsregionens Næringsforening 10.11.12

Teksten sto på trykk første gang i Tidsskrift for Norsk psykologforening, Vol 49, nummer 12, 2012, side

TEKST

Arne Olav L. Hageberg, Journalist og nettansvarleg i Psykologtidsskriftet