

# Rekruttering

TEKST

Arne Olav L. Hageberg

PUBLISERT 5. juni 2010

PSY  
KOL  
OGI



**JOBBSØKERE:** Protesterer ikke. FOTO:  
YAY MICRO

Å be jobbsøkere ta personlighetstester blir stadig vanligere, men NHH-professor William Brochs-Haukedal er kritisk fordi mange føler seg presset til å si ja.

– Det er et maktovergrep. Det er rett og slett et overgrep. Men så lenge det er arbeidsledighet eller stor konkurranse om en stilling, vil mange søkere være villige til å svelge den kamelen. [...] Han får støtte av psykolog og konsulent Elisabeht Østrem ved AFF, Administrativt Forskningsfond.

– Det er skremmende lav bevissthet om håndverket rekruttering. Det hadde vært mer etisk forsvarlig å benytte loddtrekning, sier hun. [...]

– Jeg blir på gråten av glede når jeg møter folk som er ydmyke og profesjonelle på dette feltet og bevisste på hva de driver med, sier Østrem.

*E24.no 4.5.2010*

*Teksten sto på trykk første gang i Tidsskrift for Norsk psykologforening, Vol 47, nummer 6, 2010, side*

TEKST

Arne Olav L. Hageberg, Journalist og nettansvarleg i Psykologtidsskriftet