

## HSH/HUK-områdene

Eilert Ringdal

Forhandlingsjef i Psykologforeningen

Forhandlingene for de ulike tariffavtalene i HSH endte med brudd og mekling hos Riksmeklingsmannen i begynnelsen av oktober. Ni timer på overtid i meklingen fremla riksmeklingsmannen en skisse til løsning som alle parter har anbefalt. HSHs forsøk på å svekke tariffavtalens krav om tjenstepensjon ble helt avvist. Tjenstepensjonen er nøyaktig som tidligere. I alle avtaleområder er det nå sentrale bestemmelser som sikrer full lønn under sykdom i 12 måneder (tidligere var retten til full lønn begrenset til tre måneder. Deretter sykepengene tilsvarende maks 6G, eller 360 000). De fleste virksomheter har i lang tid praktisert full lønn i 12 måneder, men nå er dette sikret gjennom avtale og ikke bare av lokal vane. En del andre sosiale bestemmelser ble endret i tråd med hva som har skjedd i de offentlige sektorene. Dette omfatter blant annet mer likeverdige permisjonsforhold mellom adopsjon og fødsel. For detaljer se [www.riksmeklingsmannen.no](http://www.riksmeklingsmannen.no).

På samme måte som for høyskoler følger nå de kirkelige familievernkontorene avtaler som på den økonomiske siden er identiske med den statlige tariffavtalen. Det vil si at alle ansatte ved HSH-tilknyttede høyskoler og kirkelige familievernkontorer (virksomhetsoverenskomstens § 26) får justert sitt (statlige) lønnstrinn med ca 2,95 prosent. I tillegg er det avsatt 1,6 prosent av lønnsmassen til lokale forhandlinger. Fristen for å gjennomføre de lokale forhandlingene blir sannsynligvis 15. desember.

For landsoverenskomstene for Spesialisthelsetjeneste, Helse- og sosialtjenester og for virksomheter § 27 skal som tidligere den hovedtillitsvalgte i virksomheten forhandle all lønnsendring lokalt, altså ingen sentral regulering av lønnen. Fristen for å gjennomføre disse forhandlingene blir sannsynligvis i midten av januar. Se rundskriv som er sendt ut til alle tillitsvalgte i HSH-sektorene. Spørsmål rettes til forhandlingsavdelingen, tlf. 23 10 31 31.